



تاریخ: ۸، ۴، ۹۵  
شماره: ۲۱۰ - ۱۹۵۵  
پیوست:

کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران

انجمن صنفی کارفرمایان هواپیمایی ایران  
شماره: ۵۵۷۹  
تاریخ: ۹۵، ۴، ۱۹  
تعداد صفحات: ۸ برگ

باسم تعالی

جناب آقای مهندس محمد حسن کرمانی  
ریاست محترم هیات مدیره  
انجمن صنفی دفاتر خدمات مسافرت هوایی و جهانگردی ایران

با سلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۹۵/۲۱۶ مورخ ۹۵/۴/۵ به پیوست تصویر نامه خواسته شده به همراه کلیه ضمایم برای استحضار و هرگونه بهره برداری ارسال می گردد.  
قابل ذکر است که نامه مزبور در سایت این کانون عالی نیز به نشانی [www.icea.ir](http://www.icea.ir) در دسترس قرار گرفته است.

محمد مروج حسینی  
دبیرکل و عضو هیات مدیره



ایران  
تهران  
خیابان حافظ ، خیابان رودسر ،  
شماره ۱۷ ، طبقه دوم  
کدپستی ۷۹۴۱۵ - ۱۵۹۳۶  
صلدوی پستی ۳۶۴۶ - ۱۵۸۷۵  
تلفن : ۸۸۹۴۰۵۱۲ - ۸۸۹۴۰۳۱۱  
فکس : ۸۸۹۴۴۵۶۴  
پست الکترونیکی : [info@icea.ir](mailto:info@icea.ir)  
نشانی الکترونیکی : [www.icea.ir](http://www.icea.ir)

بخشنامه های هواپیمایی ها

Airlines' Circulars  
بخشنامه های صنعت حمل و نقل هوایی ایران

[www.Airc.ir](http://www.Airc.ir)  
<http://telegram.me/Aircir>



تاریخ: ۹۵۳۸  
شماره: ۱۹۰۹-۳۱۰  
پیوست:

کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران

جناب آقای دکتر رسی  
وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی

با سلام و احترام

همانطور که مستحضران بعثت نوسانات اقتصادی در سنوات اخیر تعدادی از بنگاه های اقتصادی بعثت گسیود نقدینگی نتوانستند نسبت به تکلیف مقرر یا توجه به قانون تامین اجتماعی حق بیمه کارگاه مربوطه را در فرجه قانونی پرداخت نمایند و همین امر باعث گردید که چنین کارگاه هایی با جرائم مقرر در قانون تامین اجتماعی مواجه گردند که امر اخیرالذکر نیز باعث می گردد توان مالی بنگاه اقتصادی بیش از پیش تحلیل رفته و طبقاً ادامه این وضع بنسب باعث تعطیلی کارگاه ها خواهد شد

با احترام مجدد

از آنجا که حضرتعالی و دیگر مسئولین محترم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مسئولین گرامی سازمان تامین اجتماعی در سنوات اخیر و با توجه به ظرفیت های موجود در قوانین جاری همکاری های بسیار مناسب در جهت تداوم بنگه های اقتصادی و حفظ اشتغال بعمل آورده و در جلسات مشترک با اعضای هیات مدیره این کانون عالی جنابعالی تاکید بر استمرار امر اخیرالذکر داشته اید خواهشمند است دستور فرمائید ترتیبی اتخاذ فرمایید تا آئین نامه اجرایی ماده ۱۳ «قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تامین نیازهای کشور مصوب سال ۹۱» با رویکرد بخشودگی جریمه های مقرر در قانون تامین اجتماعی و به منظور تقویت بنیه مالی بنگاه های اقتصادی مورد بحث تدوین و به تصویب هیات محترم وزیران برسد

قبلاً از همکاری های مستمر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با این کانون عالی در سنوات اخیر و دستور مساعدی که در خصوص احیای نقاضای پیش گفته صادر می فرمایند تشکر و قدردانی می گردد.

بارهای غیر محسن ظیفی عراقی  
رئیس هیات مدیره

رونوشت:

اعضای محترم کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران برای اطلاع  
اعضای محترم هیات مدیره و هیات محترم بازرسان برای آگاهی

تهران  
خیابان حافظ، خیابان رودسیر،  
شماره ۱۷، طبقه دوم  
کدپستی: ۷۹۴۱۵ - ۱۵۹۳۶  
شماره دفتر و مکتبی: ۳۶۲۶ - ۱۵۸۷۵  
تلفن: ۸۸۹۴۰۷۶۱ - ۸۸۹۴۰۵۱۷  
فکس: ۸۸۹۴۱۵۶۴  
پست الکترونیکی: info@aircir.ir  
وبسایت الکترونیکی: www.aircir.ir

شماره: ۴۴۰۰۹  
تاریخ: ۱۳۹۸/۰۳/۰۹  
شماره پرونده:

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
وزیر

بسمتانی

جناب آقای دکتر جاوید  
مدیران اول مשרم رئیس بیمار

با سلام و احترام

مورد مذکور که استحضار دارید، بگونه ای در خصوص آقای بهادر خان کزرفرمایی، در تشکیل کمی کارفرمایان برای خروج از کشور، دانشی برای موضوع قانون اساسی اجرائی می باشد.  
به موجب ماده ۴۳ "قانون تشکیل دانشگاه، از اوان بولیس و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و عودت آنها در امر مدیریت و اصلاح ماده ۱۶ قانون عالیتهایان دستگیره بموجب (۱۳۹۱) "تکمیل یا ضمنی از جمله های مورد در قانون، لغیر احتیاطی بنا به درخواست کارفرما و با توجه به اصل انفرادی منتهی بر طریق از دستور بودن عدم اعلام تکلیف بطور و یا امر نظر حرفتی سوابق خدمت و غیره، منتهی از عدم تکلیف، منتهی و منتهی و چه تشخیص و موافقت کارفرما منتهی "چشمی قابل به خودی است، اینجانب نامه ای نیز ارائه به وسیله وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تهیه می شود و عودت پس از اثر و اعتبار این قانون به صورتی جهت ورتوان می باشد.  
اینکه اگر به پیشوندگی جدید از کسی نسبت (قبول) شنودگی است و منتهی به "موافقت" سوابق، تاکنون اجرائی شده است، آنرا به منظور رونق بولید و به رسم شناخته، عالی، سازمان، یادآور، یا روشنگر تکمیل کردن و مراجعه نمودن زمین، حداقلی بر - ورداری واحدهای منتهی، از اعتبار یکشودگی اجرائی، پوشش بویس آیین نامه اجرائی صادر شود، نظر که به استحضار است، که به این مراحل معمولی در هیئت منترم وزیران به پیوسته ارسال می گردد.

دکتر جاوید

شماره ۲۴۹۹۲ / ۱۳۹۵/۳/۱۱

تاریخ ۳۵۰/۳۱/۹۹

جمهوری اسلامی ایران  
رئیس جمهور  
تجویس امور هیات وزیران

بسمه تعالی  
"با صلوات بر محمد و آل محمد"  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

نظر سید حسن روحانی  
برای اعضای هیات  
الحکومت های صنعتی کارکنانی  
کمیته مشورته و اعلی  
برای انجمن

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۵/۳/۱۶ به پیشنهاد شماره ۴۴۱۰۹ مورخ ۱۳۹۵/۳/۱۱ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد ماده (۱۳) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تلویح آنها در امر صادرات و اصلاح ماده (۱۰۴) قانون مالیات های مستقیم - مصوب ۱۳۹۱ - آیین نامه اجرایی ماده یادشده را به شرح زیر تصویب کرد:

آیین نامه اجرایی ماده (۱۳) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تلویح آنها در امر صادرات و اصلاح ماده (۱۰۴) قانون مالیات های مستقیم

- ماده ۱- در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می رود:
  - الف - کارگاه های مشمول: واحدهای فعال تولیدی، صنعتی و معدنی شامل هر شخص حقیقی و یا حقوقی دولتی و یا غیردولتی که در امور تولید کالا، تجهیزات، خدمات یا محصولات اعم از سخت افزار، نرم افزار، فناوری و نظام (برند) فعالیت می کند.
  - ب- دلایل ابرازی: آرایه مدارک مستند و مستند مبنی بر خارج از اختیار بودن و بروز حوادث غیرمترقبه خارج از درآمد که مانع انجام تکالیف مقرر شده است از قبیل سهل، برف، بگرگ، سرمازدگی، آتش سوزی شهرداری، زلزله و نظایر آن و آثار مالی تحریم های اقتصادی خالصانه و اوسانات ارزی که ناظر مستقیم در فعالیت ها و تولیدات کارگاه های مشمول داشته و طی دوره مشخص منجر به تعطیلی موقت یا رکود فعالیت و یا نیمه فعال شدن آنها شده است.
  - پ- تسویه حق خوش حساسی: کارفرما طرف (۱۸) ماه قبل از وقوع موضوع دلایل ابرازی، صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را برای حداقل (۱۶) ماه ارسال و پرداخت نموده باشد.
  - ت- قانون: قانون اصلاح قانون تأمین اجتماعی و برخی قوانین مربوط به منظور نشود کارفرمایان به تأدیبه دیون ساقطه سنواتی بابت حق بیمه و بیمه بیکاری کارکنان - مصوب ۱۳۸۷ - مجمع تشخیص مصلحت نظام و اصلاحات بعدی آن.

تاریخ تصویب: ۱۳۹۵/۳/۱۱

شماره ۲۲۹۹۲ / ۳۵۳۱۹۱

شماره .....  
تاریخ: ۳۵/۳/۹۲



ماده ۲- در اجرای ماده (۶۳) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تقویت آنها در امر صادرات و اصلاح ماده (۱۰۴) قانون مالکیت‌های مستقیم، تمام یا قسمتی از جریسه‌های مهر در قانون تأمین اجتماعی به درخواست کارفرما و در چارچوب این آیین‌نامه لایل بخشودگی است.

ماده ۳- کارفرمایان کارگاه‌های مشمول که دارای بدهی حق بیمه و بیمه بیکاری در دوره موضوع دلایل ارزی می‌باشند در صورتی که برابر ماده (۴) این آیین‌نامه با سازمان تأمین اجتماعی توافق نمایند، می‌توانند از بخشودگی موضوع ماده (۲) اصلاحی قانون برخوردار شوند.

ماده ۴- کارفرمایان کارگاه‌های مشمول، در صورتی که دوره موضوع دلایل ارزی آنها مربوط به قبل از تصویب این آیین‌نامه باشد، چنانچه ظرف سه ماه از تاریخ لازم الاجرا شدن این آیین‌نامه در مورد پرداخت اصل بدهی قطعی شده با سازمان تأمین اجتماعی توافق نمایند، از بخشودگی جرایم موضوع این آیین‌نامه برخوردار خواهند شد. در خصوص آن دسته از کارگاه‌های مشمول که بعد از لازم‌الاجرا شدن این آیین‌نامه به علت بروز یکی از موضوعات دلایل ارزی مشمول شده‌اند، حداکثر مهلت ازایه مدارک مربوط به سازمان یادشده سه ماه از وقوع دلایل مزبور خواهد بود.

ماده ۵- پذیرش دلایل ارزی مورد تأیید مراجع ذی‌ربط و نحوه اجراء و سایر شرایط خوش حساسی کارگاه‌های مشمول، صرفاً به تشخیص و موافقت سازمان تأمین اجتماعی براساس ضوابط مصوب هیئت مدیره سازمان مذکور خواهد بود.

ماده ۶- در کلیه مواردی که بدهی موضوع این آیین‌نامه تسهیل شده یا می‌شود، در صورتی که کارفرما هر یک از اقساط را در سررسید مقرر پرداخت ننماید، بدهی تبدیل به حال شده و جرایم متعلقه نسبت به مانده بدهی از تاریخ تبدیل به حال یا رعایت تبصره (۲) اصلاحی ماده (۱) قانون در پاداش خواهد شد. جرایم منطبقه شده قبلی نیز به نسبت مانده قابل وصول است و مجدداً تسهیل نخواهند شد.

ماده ۷- کارگاه‌های ورشکسته، فاقد فعالیت و برچیده شده، از مشمول این آیین‌نامه مستثنی می‌باشند.

اسحاق جهانگیری  
معاون اول رئیس جمهور

رولوشن به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس قوه قضائیه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، معاونت جنوایی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، معاونت اجرایی رئیس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تصحیح و انتشار قوانین و مقررات، وزارت امور اقتصادی و دارایی، وزارت دادگستری، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.



سازمان هواپیمایی

برنامه  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
معاونت امور کارکنان

شماره: ۵۰۰۰/۹۵/۳۴۳  
تاریخ: ۱۳۹۵/۰۳/۱۸  
شماره: ۱۵۹۳۶-۷۹۴۱۵

جناب آقای خلیلی عراقی ✓

رئیس محترم هیات مدیره کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایان ایران  
تهران - خیابان حافظ - خیابان رودسر - شماره ۱۷ - طبقه دوم - کدپستی ۱۵۹۳۶-۷۹۴۱۵  
موضوع: بخشودگی جرائم کارفرمایان خوش حساب  
سلام علیکم

با صوات بر محمد و آن محمد (ص)

احتراماً؛ بازگشت به نامه شماره ۱۶۰۰۹-۳۱۰ مورخ ۹۵/۳/۱۸ در خصوص تدوین آیین نامه اجرایی ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی کشور به استحضار می رساند؛  
آیین نامه اجرایی قانون یادشده در خصوص بخشودگی جرائم کارفرمایان واحدهای تولیدی، صنعتی و معدنی خوش حساب پس از طی فرآیند تهیه و تدوین در تاریخ ۹۵/۳/۱۶ به تصویب هیات وزیران رسیده که دستورالعمل اجرایی مربوطه در حال تهیه می باشد که پس از صدور و ابلاغ به واحدهای اجرایی تابعه بد آن کانون محترم نیز جهت بهره برداری کارفرمایان اعلام خواهند شد.

محمد حسن زدا  
معاون فنی و حقوقی

درود بر دفتر و سرخان کانون عالی  
شماره ۱۴۰۲۵  
تاریخ ۹۵/۳/۱۸

تلفن: ۰۲۱-۳۳۵۱۸۵۵۵

تلفن: ۰۲۱-۳۳۵۱۸۵۵۵

تلفن: ۰۲۱-۳۳۵۱۸۵۵۵



پست  
دانش‌تکنیک، کده پستی  
آگهی دولتی، تمام‌سال

شماره  
شماره  
شماره

بیا  
ریاست  
رئیس  
رئیس  
رئیس  
رئیس

جناب آقای میرزایی

مشاور و مدیر کل محترم دفتر مدیر عامل

موضوع: اقدامات مربوط به اقتصاد مقاومتی  
بلازم هستیم

با سلوات بر محمد و آل محمد (ع) سلام

احتراماً؛ با عنایت به تأییدنامه شماره ۹۵ از سوی مقام معظم رهبری به عنوان سال اقتصاد مقاومتی «اقدام و عمل» و با توجه به پیگیری‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در چگونگی و نحوه اقدامات سازمان در عملیاتی نمودن فرمایشات معظم له، بدینوسیله اقدامات انجام گرفته را به شرح ذیل به استحضار می‌رساند.

۱- آیین نامه اجرایی ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی کشور توسط این سازمان تهیه و تدوین و حوشخانه در تاریخ ۹۵/۳/۱۶ در هیات محترم وزیران طرح و تصویب گردیده و علاوه بر آن ضوابط اجرایی مربوط به ماده قانونی فوق الذکر نیز به هیات محترم سازمان منعقد شده که پس از تصویب آن دستورالاری مربوطه نیز در حداقل زمان تهیه و به واحدهای اجرایی ابلاغ خواهدگردید. لازم به ذکر است با عنایت به آیین نامه اجرایی مربوطه و ضوابط آن هر یک از کارفرمایان واحدهای تولیدی، صنعتی و معدنی در صورت ارائه دلایل و مستندات ارزی میسر در غیر از آن بودار انجام تکالیف سفرد، مطابق آیین نامه مزبور می‌توانند طرف مدت سه ماه نسبت به تعیین تکلیف بدهی‌های گذشته خود اقدام و از ۱۰۰ درصد تا ۵۰ درصد بخشودگی جرائم با توجه به تعداد نقاط توافق شده برخوردار گردند.

۲- به منظور کمک به صنعت تولید، رومی کسب و کار و تحقق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی و همچنین مساعدت به کارفرمایان مدیون، این سازمان نسبت به صدور بخشنامه تحت عنوان خرید دین کارفرمایان مدیون طی شماره ۹۵/۳/۱۹۹۶ مورخ ۹۵/۳/۱۱ اقدام نموده بطوری که با توجه به میزان بدهی‌های دموفا کارفرما، این سازمان از طریق بانک عامل رجا نسبت به خرید دین کارفرمایان مشمول با درخواست کارفرما، و در چارچوب قرارداد خرید دین اقدام نموده که گام مهمی در حمایت از تولید و به راه اندازی فعالیت مجدد کارگاه و همچنین رونق کسب و کار خواهد بود.

۳- در جهت مساعدت از کارگاه‌های صنعتی کوچک و متوسط مشمول قانون تأمین اجتماعی که زیر ۱۰۰ نفر بیمه‌شده دارند و همچنین ایجاد تسهیلات برای کارفرمایان کارگاه‌های مزبور مغفردرآمده در صورتیکه کارگاه‌های یادشده نسبت به احداث تسهیلات از وزارت صنعت، معدن و تجارت و از طریق بانک‌های عامل انجام نمایند، این سازمان از پاریاشک و پرداخت منابع تسهیلات ارائه شده از طریق ماده ۵۰ قانون تأمین اجتماعی و آیین نامه اجرایی مربوطه خودداری نماید که دستورالاری مربوطه طی شماره ۹۵/۳/۱۹۹۳ مورخ ۹۵/۳/۲۹ به واحدهای اجرایی تابعه ارسال گردیده و در حال اجرا می‌باشد.

با احترام

سید علی‌اکبر آیدرودی، کارشناس ارشد

شماره: ۴۹۳۴۲۰۶



سازمان هواپیمایی

پست  
شماره پستی: ۱۳۹۵/۰۲/۲۳  
دانشگاه تهران، تهران، ایران

شماره  
شماره پرونده: ۱۳۹۵/۰۲/۲۳  
تاریخ

۲- با عنایت به پیشنهادات، این سازمان در کارگروه اصلی کمیته اجرایی ماده ۷۶ قانون برنامه پنجم توسعه و در جهت حمایت از کارفرمایان مسوول، در این زمینه اقدامی و جلوگیری از هرگونه ایجاد بازه‌های جدید پست مشاغل سخت و زیان آور و با توجه به محاسبات منجمله در دوران عالی حفاظت می فهرست گروه (الف) مشاغل سخت و زیان آور احصاء به طوریکه با توجه به اینکه در سال های گذشته بیش از ۱۱۰۰۰ شغل در کارگاه های مشمول قانون تامین اجتماعی سخت و زیان آور تشخیص داده شده بودند و این موضوع در برخی موارد، علیرغم استاندارد بودن محیط کار مشکلاتی را به کارفرمایان ایجاد می نموده لذا تعین مشاغل یاد شده به ۱۲ فعالیت شغلی تعدیل که این موضوع گام مهمی در جهت حمایت از کارکنان دارای تولدی بوده و براساس ملی دستوراداری شماره ۱۰۰۰۱۹۵/۸۶۶ مورخ ۹۵/۲/۱۵ به کلیه واحدهای اجرایی تابعه ابلاغ و در حال اجرا می باشد.

۳- با توجه به اینکه تمس سخت و زیان آور بودن مشاغل در کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی یا بررسی سومین انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام می پذیرد. لذا با پیگیری های انجام گرفته و مصوبه شورای عالی حفاظت می مقوم گردید آن دسته از مشاغل گروه الف، کارگاه های تعطیل و فاقد فعالیت که تاکنون جهت بررسی مشاغل سخت و زیان آور آنها اقدامات صورت پذیرفته و غیر استاندارد بودن عوامل محیطی کارگاه نیز مورد رسیدگی قرار نگرفته قابل طرح در کمیته های استان قرار نگیرد که این موضوع گام مهمی در جلوگیری از ایجاد بازه‌های تازه کارگاه های تعطیل و غیر فعال بوده و دستوراداری مربوطه ملی شماره ۱۰۰۰۱۹۵/۲۶۷۱ مورخ ۹۵/۲/۱۹ به کلیه واحدهای اجرایی ابلاغ گردیده است.

محمدحسین زاهد  
معاون فنی و اجرایی

پست سازمانی: ۱۳۹۵/۰۲/۲۳  
شماره پستی: ۱۳۹۵/۰۲/۲۳  
شماره ملی: ۵۷۸۳۹۰۶۱